

iLearning Forum 2009

Le thème d'iLearning Forum 2009 est : 'Apprentissage intégré: convier les technologies au service de l'apprentissage individuel et organisationnel '.

Du 19 au 20 Janvier 2009

Palais des Congrès de Paris

2, place de la Porte Maillot

75017 Paris

Ce sera la 8ième année que les professionnels de France, d'Europe et du monde entier se rassemblent à Paris pour explorer les meilleures pratiques dans l'usage des technologies de l'apprentissage. Le thème d'iLearning Forum 2009 est : «Apprentissage intégré: convier les technologies au service de l'apprentissage individuel et organisationnel ».

Cette année, iLearning Forum est organisé en parallèle avec RAC 2009, la conférence internationale sur la Reconnaissance et l'Accréditation de Compétences.

RAC 2009, Paris le 19-20 janvier 2009

Les organisateurs de RAC 2009 ont le plaisir d'inviter les décideurs, les directeurs de ressources humains, les praticiens de l'apprentissage, les chercheurs et les fournisseurs des solutions techniques de l'apprentissage, à aborder la question de la reconnaissance et de l'accréditation des compétences. L'événement est organisé en parallèle avec l'iLearning Forum 2009.

Informations et inscription

Caisse à outils du manager en quête de performances

Régine Ledoux , Jean-Pierre Ledoux

AFNOR

158 pages

24,00 EUR

Toujours en quête d'amélioration dans votre style de management ? En tant que Manager, vous souhaitez assurer sur tous les rôles : animateur d'équipes, pédagogue, chef de projet... Ce livre est pour vous !

Le succès d'un travail en équipe répond à des règles précises, et les auteurs, experts dans ce domaine, transmettent dans ce livre les outils d'un management participatif performant.

Voilà une boîte à outils adaptée à la gestion des personnes, des groupes et des situations. Des méthodes partagées et des outils communs, une approche basée sur la consultation et l'implication de tous font l'objet de ce livre qui vous permettra :

- d'améliorer l'efficacité de vos réunions,
- de savoir former et informer et responsabiliser,
- de résoudre les problèmes,
- d'impliquer l'ensemble de vos collaborateurs,
- de renforcer l'intérêt et l'impact de vos entretiens annuels,
- de mettre en place les bons indicateurs...

La dynamique de performance s'acquiert et s'entretient. Vous démarrez avec une nouvelle équipe, vous managez dans une nouvelle entreprise, vous voulez corriger certaines de vos attitudes managériales..., ce livre vous sera précieux pour mettre en place un management efficace et reconnu !